# Cím Nemzetközi nagyvállalatok ERP rendszereiben az EU vállalati jogszabályok harmonizálási törekvései és a nemzeti sajátosságok hatás a szervezeti és informatikai architektúrákra

Kepzesi\_szint: MSc

Temavezeto: Molnár Bálint

Email: molnarba@inf.elte.hu

Temakor: ERP rendszerek

Jelentős eltérések vannak a számviteli szabályokban, vállalati adók

számításában, munkabér, egyéb járulékok számításában stb., még az EU-ban

is, de az EU-n kívüli országok között is természetesen.

Az EU-ban történnek bizonyos jogszabály harmonizálási törekvések.

Vizsgálhatók, hogy az ERP-k által támogatott tevékenységek közül melyek

harmonizáltak, harmonizálhatók, melyek jelentősen különböznek, a sajátos

nemzeti szabályozásokat követnek.

A különböző országokban telephellyel, regionális leányvállalatokkal,

önálló cégekkel rendelkező nemzetközi nagyvállalatok helyi és központi

szervezeti munkafolyamatai és folyamatai milyen mértékben hangolhatók

össze és ezt az ERP rendszer informatikai architektúrája milyen mértékben

támogatja. Milyen megoldások használhatók az informatikai adatfeldolgozás

átalakítására, üzemeltetésére?

A Heeks könyvben található centralizálás- hibrid-decentralizálás keret az

elemzésre, leírásra használható.

Az egyes folyamatok, ERP rendszer modulok, funkcionális szolgáltatásokra

felhasználható szempontrendszerek:

ITPOSMO;

CIPSODA.

Adatminőség; (CARTA)

Az információrendszer architektúra másik elméleti keretrendszerét ZACHMAN

keretrendszert és a TOGAF ipari szabvány informatikai architektúra leírás

is használható.

A szervezeti folyamatok és munkafolyamatok leírásánál, a szervezeti

tevékenységek architektúrájának leírására a BPM és BPEL leíró eszközök

használhatók.

Lehetséges megközelítések:

1. A tendenciák feltárása, elemzése, egyes konkrét esetek

esettanulmányban történő feldolgozás.

2. A tanult módszerek felhasználásával leíró jelleggel a vállalati

megoldások ismertetése.

1. Mely ERP modulokat, funkcionális feldolgozási területeket

érintenek az eltérő nemzeti szabályozások (könyvelés, számvitel, pénzügy

humán erőforrás stb.). Hogyan oldják meg ezeket az egyes vállalatok, miket

centralizálnak, decentralizálnak ?

2. Milyen mértékben tekinthetők az egyes szervezetek, vállalatok

megoldása hibrid megközelítésnek az eltérő nemzeti szabályozások

tekintetében. Az alkalmazott hibrid megoldások esetleg hogyan

kategorizálhatók, hol helyezhetők el a centralizálás és decentralizálás

közötti skálán?

Költség-haszon elemzés, hatékonyság, eredményesség vizsgálata az ERP

rendszerek esetleges centralizálása vagy decentralizálása eltérő nemzeti

szabályozások tekintetében. A kézzelfogható és nem –kézzel fogható hasznok

szempontjából egyaránt.

Elemzési szempontok:

Adatminőség (CARTA)

Teljesség (Completeness): A felhasználó számára szükséges adatok

megjelenítésének foka

Pontosság (Accuracy): A hibás/pontatlan adatok aránya a rendszer összes

adatához képest

Jelentőség (Relevance): Egy adott döntés meghozatalához vagy lépés

megtételéhez milyen mértékben kellenek a rendszerbeli adatok

Időszerűség (Timeliness) : Egy adott időkorláton belül milyen mértékben

tudja a rendszer előállítani az igényelt adatokat

A megjelenítés megfelelősége (Appropriateness of presentation): A rendszer

által előállított adatok hozzáférhetőségének és végfelhasználó számára

értelmezhetőségének a foka

ITPOSMO ellenőrzési lista (szerkezeti oldal)

Információ:

digitálisan tárolt formális és a rendszerrel kapcsolatban álló emberek

által használt informális információk

Technológia:

Elsősorban információ-technológia, de hagyományos papír és analóg

távközlés is

Folyamat (Process):

Az információrendszerben érintett felek által végzett tevékenységek mind

információ feldolgozó mind ügyviteli folyamatok

Célok és értékek (Objectives&values):

Cél: a szervezeti politikák, az önérdek kifejeződései, valamint a

szervezet formális stratégiájának megtestesítői

Érték: a szervezeti kultúra – mi a helyes és helytelen

Alkalmazottak és képességek(Staff&skills):

Az információ-rendszerben érintett alkalmazottak, egyéb felhasználók

kompetenciáik és képességeik

Vezetési, irányítási rendszer és szerkezete (Management systems&Structures

):

Az információ- rendszert felhasználó átfogó szervezet irányítási rendszer,

valamint az érintett más kormányzati szervezetek/ csoportok formális és

informális felépítése

Egyéb források (Other resources):

Elsősorban pénz, idő, amely információ- rendszer megvalósításához

szükségesek

1. Heeks, Implementing & Managing e-government,

<http://books.google.hu/books?id=hRzAnMulatUC&pg=PA254&lpg=PA254&dq=egovernment+e-government+help+desk&source=web&ots=7Vs7HHDu3o&sig=zbPk8Qb0KyUyCfMsyhU6JwiBwH8&hl=en&sa=X&oi=book_result&resnum=2&ct=result#PPA4,M1>

2. Homonnay Gábor , Alkalmazási rendszerek, 2003, Műszaki Könyvkiadó, Budapest

3. <http://erp.lap.hu/>

4. ERP - VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI RENDSZEREK, Michael H. Kremzar - Thomas F. Wallace

5. ERP RENDSZEREK MAGYARORSZÁGON A 21. SZÁZADBAN,

<http://www.fo.hu/hu/konyv/gazdasag/menedzserkonyvek/erp_rendszerek_magyarorszagon_a_21_szazadban>

6. Vállalatirányítási információs rendszerek Magyarországon 2., <http://www.szakkonyv.hu/portal.aspx/product/show/3c77d637-61d3-45c2-855e-95d2f35411a4>

7. BPM — Business Process Management,

<http://www-01.ibm.com/software/info/bpm/>

8. BPEL, <http://bpel.xml.org/bpel-related-ibm-redbooks>

9. TOGAF Version, The Open Group Architecture Framework (TOGAF),

<https://store.opengroup.org/catalog/product_info.php?products_id=100>

Zachman:

<http://www.zachmaninternational.com/index.php/ea-articles/28-1987-ibm-systems-journal-a-framework-for-information-systems-architecture>